



Restaurant d'application "La Pinte Vaudoise"

Rapport d'activités après 10 mois d'exploitation

Au début de l'année dernière le département de l'économie a confié à Gastrovaud la mission d'ouvrir et d'exploiter un restaurant d'application destiné à l'intégration des chômeurs de l'hôtellerie et de la restauration.

Après une étape de mise en place nécessaire à l'organisation de ce projet, nous avons accueilli en date du 2 mai 2007 les premiers participants au programme mis en place par Monsieur José Bory, chef de projet.

De 14 assurés lors de l'ouverture nous accueillons à ce jour 28 personnes réparties sur nos trois domaines d'activités.

- la cuisine : 18 participants, aides de cuisine, commis de cuisine, cuisiniers et pâtisseries.
- le service : 7 participants, sommelières, sommeliers et employés de buffet.
- la lingerie : 3 participantes, lingères et employées en intendance.

Envoyés par les différents offices régionaux de placement du canton, les demandeurs d'emplois ont tous des connaissances et des compétences dans leurs métiers respectifs. La plupart sont qualifiés tandis que les autres disposent très souvent de plusieurs années d'expérience en restauration.

Directement plongés dans la réalité du monde du travail, les participants sont accompagnés par une équipe de professionnels chargés de l'accompagnement. Le programme, qui dure trois mois alterne entre théorie et pratique.

Une remise à niveau des connaissances théoriques professionnelles est bénéfique pour nos participants. Nous nous efforçons de compléter leur formation avec pour objectif de les réinsérer rapidement sur le marché du travail.

Nous constatons que la plupart des personnes intégrées au sein de notre équipe éprouvent du plaisir à retrouver un rythme de travail quotidien, et également une satisfaction à maintenir des gestes professionnels non exercés depuis parfois plusieurs mois.

Durant le temps passé au restaurant d'application, nous autorisons volontiers l'un ou l'autre des participants à effectuer une journée d'essai auprès d'un futur employeur. Cette démarche souvent déterminante donne la possibilité aux deux parties de se rendre compte concrètement d'une collaboration directement sur le lieu de travail.

Nous enregistrons et affichons les offres de la part des employeurs de la branche. Si le profil souhaité correspond précisément à l'un de nos assurés, nous nous chargeons d'établir le contact entre les deux parties.

Nous sommes donc en 1^{ère} ligne pour conseiller les assurés sur un poste auquel ils pourraient prétendre. Pouvoir les observer au quotidien en exerçant leur métier au sein de notre structure nous donne la possibilité de poser un regard juste et professionnel sur leurs compétences.

En connaissance du futur employeur, nous pouvons personnaliser la formation de nos participants, afin qu'ils arrivent dans les meilleures conditions et qu'ils s'intègrent rapidement sur leur nouvelle place de travail.

A ce jour nous sommes très heureux de constater que sur les quelques 75 assurés qui ont intégré La Pinte Vaudoise, 33 d'entre eux ont signé un contrat de travail alors qu'ils occupaient un poste au sein de notre brigade. Ce qui nous donne un 45% de réinsertion professionnelle.

Cette réussite est le résultat d'un travail d'équipe réunissant des qualités non seulement professionnelles mais également humaines, afin de créer une ambiance de travail saine et empreinte de dynamisme.

José Bory, le 28 mars 2008